

CSP 東北株式会社 行動計画

女性が警備業で活躍でき、ワークライフバランスを保ちながら女性自身の成長や、知識の向上ができる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2031年3月31日

2. 目標

『女性社員の採用率を18%から20%以上にする。』

3. 取組内容

女性社員の警務職での採用と人材育成の実施

令和8年5月～ 高校新卒採用に取り組み学校訪問を実施し女性の採用を行っていく

令和9年4月～ 女性社員へのキャリア研修制度の導入を開始する

令和10年4月～ 警務職の女性が活躍できる勤務地の拡充について検討を開始

令和11年4月～ 警務職の女性が活躍できる勤務地の獲得を目指す

令和12年4月～ 警務職の女性隊を発隊する

女性社員の働きやすい環境整備

令和8年4月～ 短時間正社員規程の新設

令和8年6月～ 本社内に女性社員専用の休憩室を設ける